

KAIP SUKURTI MOKYKLĄ, KURIOJE MOKYTOJAS NORIAI DARBUOJASI?

Dr. Alisa Miniotaite

alisa.miniotaite@amlaboratory.com

2026 09 25, Kaunas

Sveikos organizacijos kriterijai:

- pasiektas rezultatas,
- maloni darbo atmosfera,
- žmonės auga.

Kieno atsakomybė –
sveika organizacija?



Ne vadovas turi būti
puikus, o organizacija.



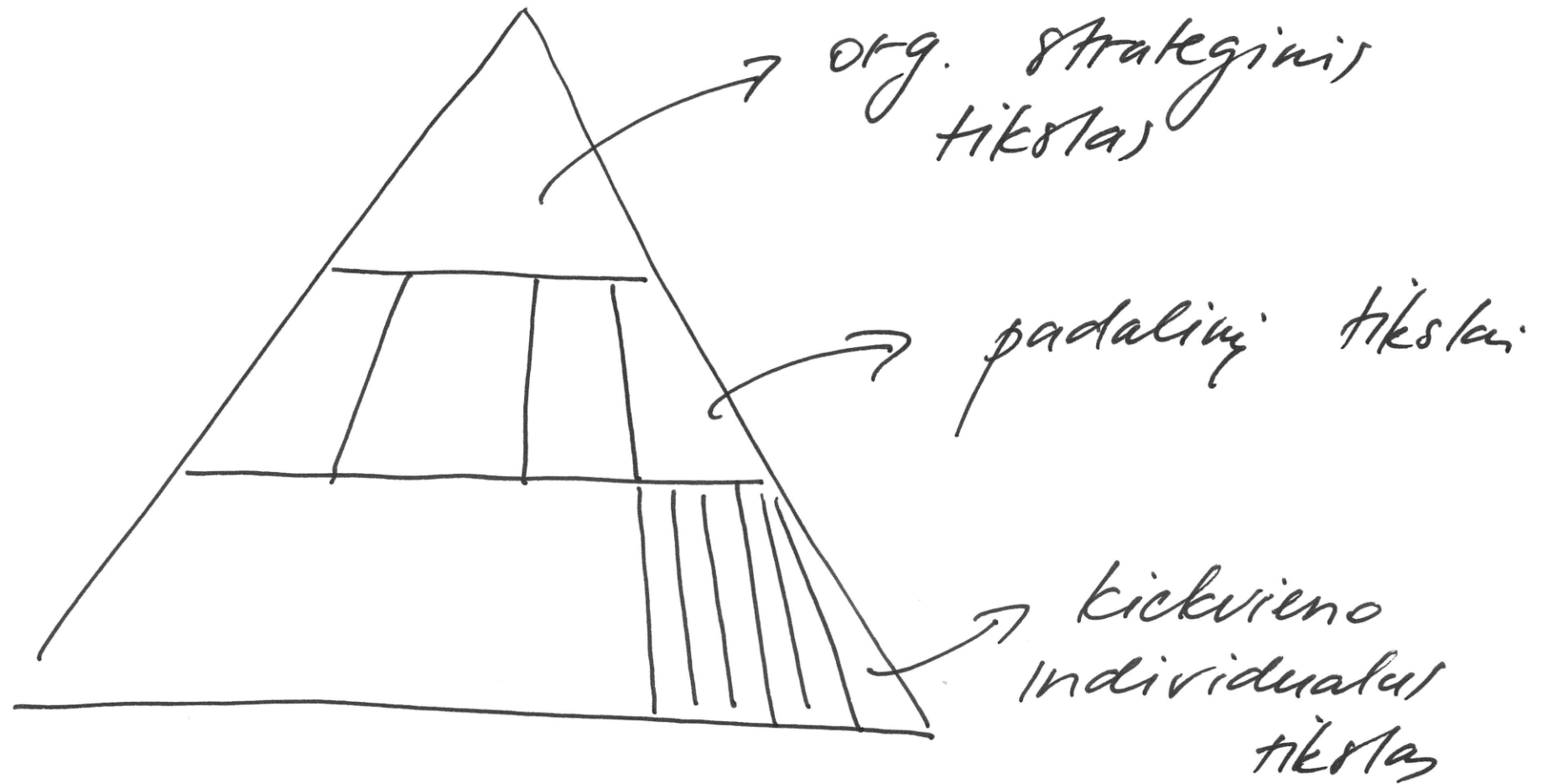
Taigi, kaip sukurti tokią sistemą –
puikų automobilį, kurį gali vairuoti kiekvienas –
ir kokios yra jos dalys?

Sveikos organizacijos sistemos dedamosios:

1. Bendras tikslas



Tikslų derinimas organizacijoje



Sveikos organizācijas sistēmas dedamosios:

1. Bendras tikslas
2. **Atskaitomybė ir progreso stebėjimas**



Sveikos organizācijas sistēmas dedamosios:

1. Bendras tikslas
2. Atskaitomybė ir progresu stebėjimas
3. **Organizācijas kultūra – kaip mes dirbame / bendradarbiaujame**

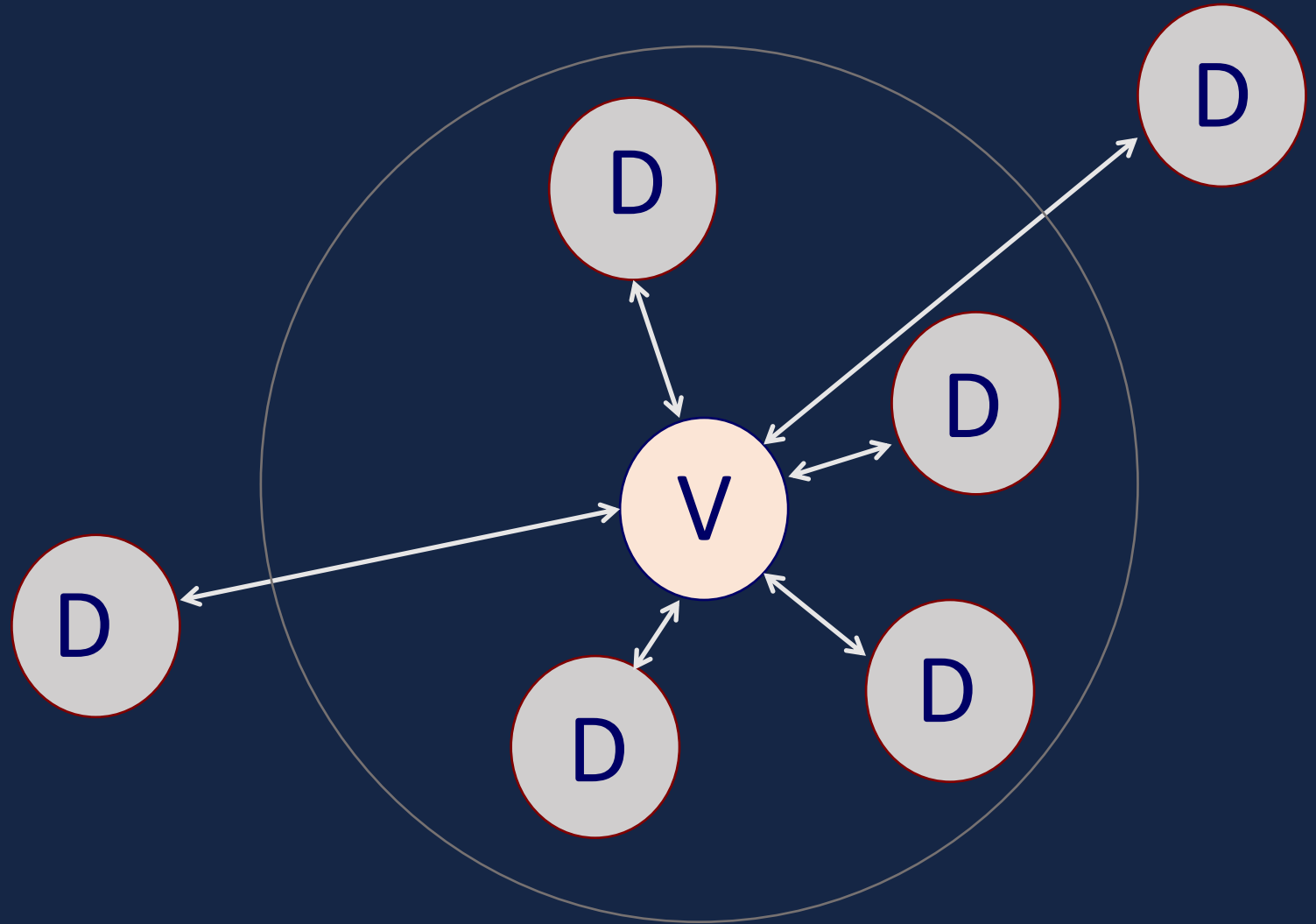


Sveikos organizacijos sistemos dedamosios:

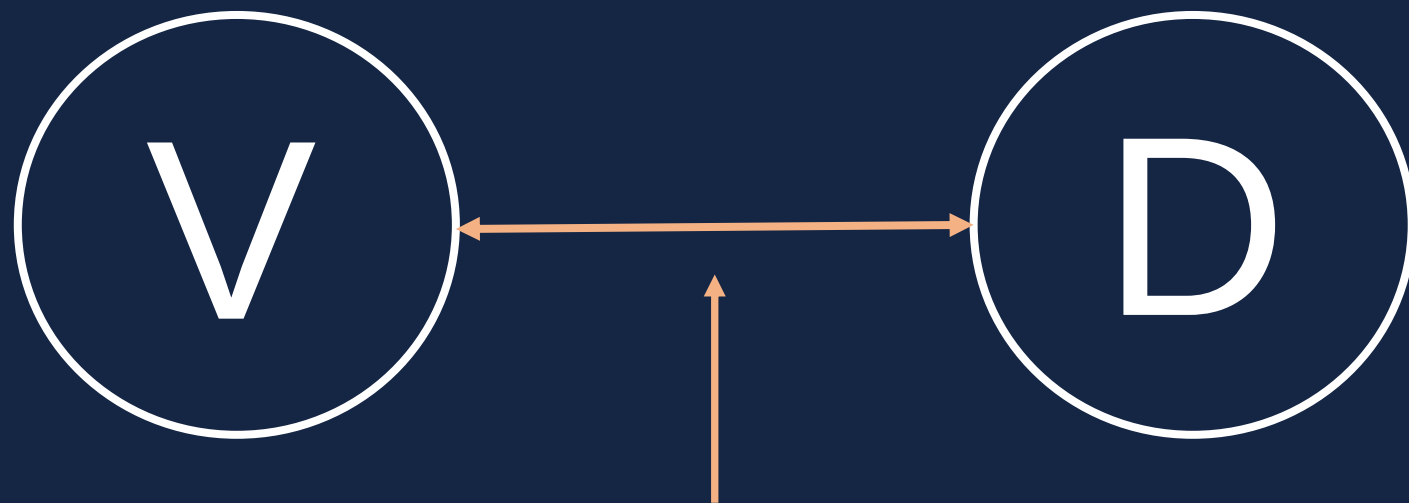
1. Bendras tikslas
2. Atskaitomybė ir progreso stebėjimas
3. Organizacijos kultūra – kaip mes dirbame / bendradarbiaujame
 - **Vadovų ir darbuotojų santykis**



Vadovo kuriamas santykis

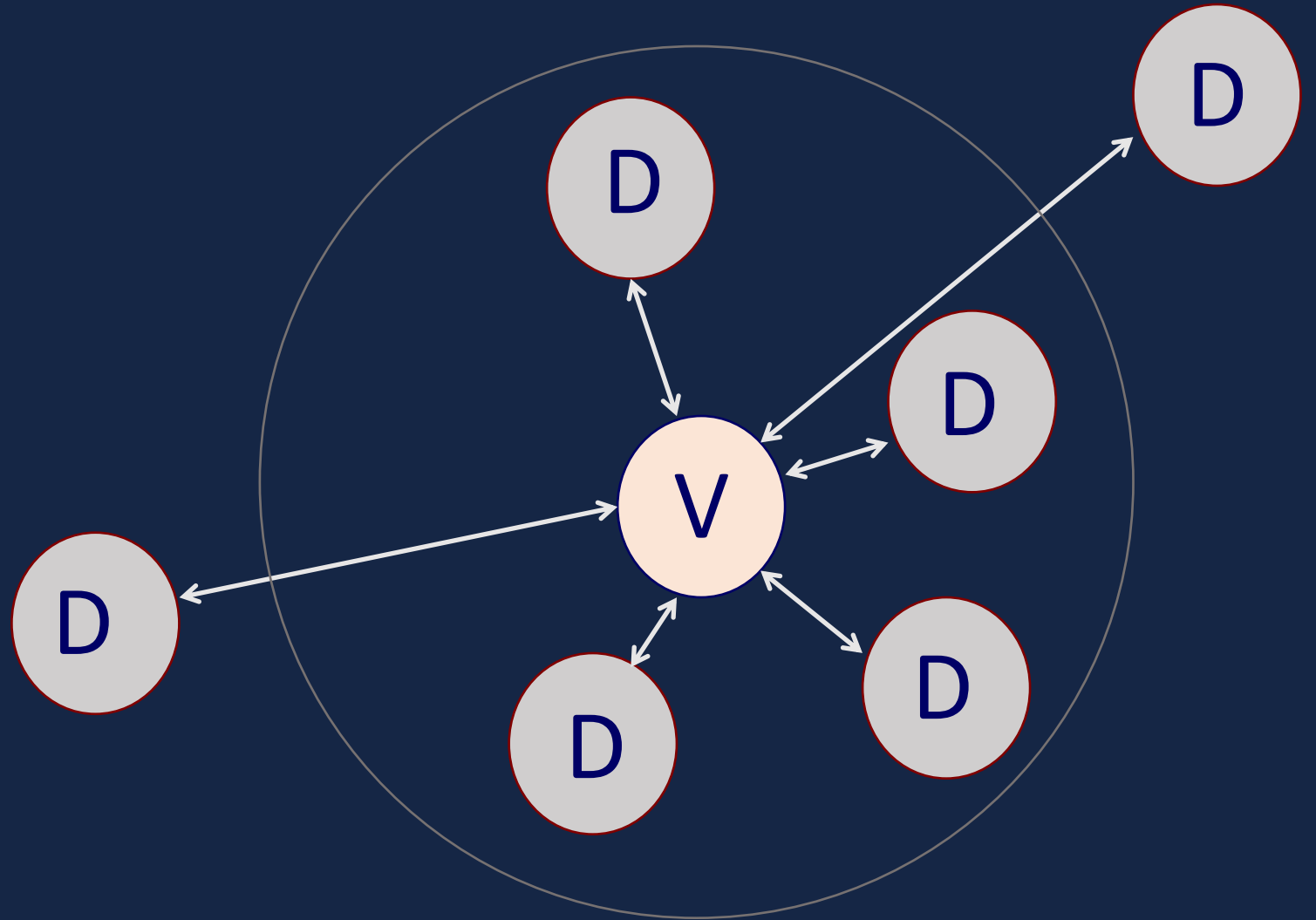


Dvipusio vadovo-darbuotojo santykio kokybiniai rodikliai

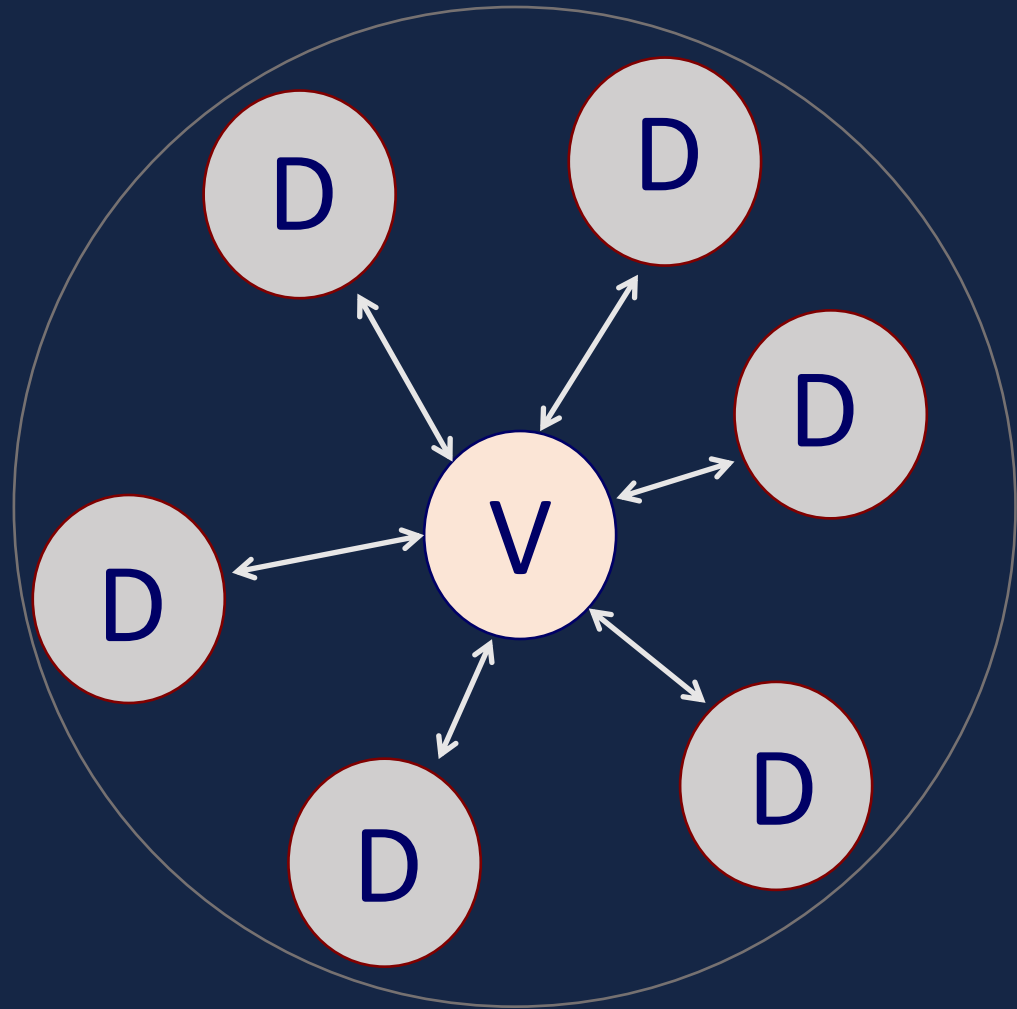


- Pagarba
- Pasitikėjimas (kognityvinis ir emocinis)
- Įsipareigojimas (moralinis, emocinis ir tęstinis)

Vadovo kuriamas santykis



Vadovo kuriamas santykis



Sveikos organizacijos sistemos dedamosios:

1. Bendras tikslas
2. Atskaitomybė ir progreso stebėjimas
3. Organizacijos kultūra – kaip mes dirbame / bendradarbiaujame
 - Vadovų ir darbuotojų santykis
 - **Teisingumas organizacijoje**



Sveikos organizacijos sistemos dedamosios:

1. Bendras tikslas
2. Atskaitomybė ir progreso stebėjimas
3. Organizacijos kultūra – kaip mes dirbame / bendradarbiaujame
 - Vadovų ir darbuotojų santykis
 - **Teisingumas organizacijoje: santykių, procesinis, paskirstomasis.**



Sveikos organizacijos sistemos dedamosios:

1. Bendras tikslas
2. Atskaitomybė ir progreso stebėjimas
3. Organizacijos kultūra – kaip mes dirbame / bendradarbiaujame
 - Vadovų ir darbuotojų santykis
 - Teisingumas organizacijoje
 - **Komunikacija ir grįžtamasis ryšys**



Sveikos organizacijos sistemos dedamosios:

1. Bendras tikslas
2. Atskaitomybė ir progreso stebėjimas
3. Organizacijos kultūra – kaip mes dirbame / bendradarbiaujame
 - Vadovų ir darbuotojų santykis
 - Prasmės jausmas
 - Komunikacija ir grįžtamasis ryšys
4. **Darbuotojų motyvavimo ir skatinimo sistema**



DARBUOTOJŲ MOTYVACIJOS TIPAI

```
graph TD; A[DARBUOTOJŲ MOTYVACIJOS TIPAI] --> B[Vidinė motyvacija]; A --> C[Išorinė motyvacija]; A --> D[Socialinė motyvacija];
```

Vidinė
motyvacija

Išorinė
motyvacija

Socialinė
motyvacija

Vidinę darbuotojų motyvaciją stiprinantys veiksniai:

- Autonomija
- Kompetencijos
jausmas
- Profesinė Bendrystė
- Prasmė



Sveikos organizacijos sistemos dedamosios:

1. Bendras tikslas
2. Atskaitomybė ir progreso stebėjimas
3. Organizacijos kultūra – kaip mes dirbame / bendradarbiaujame
 - Vadovų ir darbuotojų santykis
 - Prasmės jausmas
 - Komunikacija ir grįžtamasis ryšys
4. Darbuotojų motyvavimo ir skatinimo sistema
5. **Vadovo lyderystė...**

...pavyzdžiu.



KAIP SUKURTI MOKYKLĄ, KURIOJE MOKYTOJAS NORIAI DARBUOJASI?

Dr. Alisa Miniotaite

alisa.miniotaite@amlaboratory.com

2026 09 25, Kaunas