



LIETUVOS ŠVIETIMO
PROFESINĖ SAJUNGA



LIETUVOS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ
PROFESINĖ SAJUNGA



LIETUVOS MOKYTOJŲ
PROFESINĖ SAJUNGA



ŠVIETIMO IR MOKSLO PROFESINĖ SAJUNGA
„SOLIDARUMAS“

ETATINIO DARBO APMOKĖJIMAS

(PROFESINIŲ SAJUNGŲ SIŪLYMAS)

2017 m. balandžio 20 d.
Vilnius



LIETUVOS ŠVIETIMO
PROFESINĖ SAJUNGA



LIETUVOS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ
PROFESINĖ SAJUNGA



LIETUVOS MOKYTOJŲ
PROFESINĖ SAJUNGA



ŠVIETIMO IR MOKSLO PROFESINĖ SAJUNGA
„SOLIDARUMAS“

1. KODĖL REIKIA KEISTI DABARTINĘ DARBO APMOKĖJIMO TVARKĄ?

Dabartinės darbo apmokėjimo tvarkos esminiai trūkumai:

1. Yra **socialiai neteisinga**, nes vienodo išsilavinimo, kvalifikacinės kategorijos ir darbo stažo mokytojui (auklėtojui) už tos pačios apimties darbą nelaiduoja vienodo atlygio („žirklys“ yra „lanksti“ galimybė nemokėti mokytojui už papildomus darbus, susijusius su pedagogo veikla).
2. Neužtikrinamos mokytojų socialinės garantijos, absoliuti dauguma mokytojų **dirba ne visą darbo savaitę**.
3. Nesant jokių reglamentų dėl darbo krūvio paskirstymo, mokytojai nuolat stengiasi gauti kuo daugiau kontaktinių valandų, nes nuo jų priklauso atlyginimo dydis. **Kova dėl kontaktinių valandų mažina socialinį saugumą ir didina įtampą švietimo įstaigose.**
4. **Nesukuria prielaidų apmokėti mokytojams už visus jų dirbamus darbus**, nes:
 - a) nėra reglamentuota, kokie darbai įeina į pavyzdinį mokytojo pareigybės aprašymą;
 - b) net ir daug papildomų darbų dirbančiam mokytojui galima apmokėti ne daugiau nei 3,5 val. per savaitę.
5. Yra pakankamai sudėtinga ir neskaidri.



LIETUVOS ŠVIETIMO
PROFESINĖ SĄJUNGA



LIETUVOS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ
PROFESINĖ SĄJUNGA



LIETUVOS MOKYTOJŲ
PROFESINĖ SĄJUNGA



ŠVIETIMO IR MOKSLO PROFESINĖ SĄJUNGA
„SOLIDARUMAS“

2. KAM BŪTŲ TAIKOMA NAUJOJI - ETATINIO DARBO APMOKĖJIMO - TVARKA?

Turi būti taikoma visiems pedagogams, kurių darbo apmokėjimas tiesiogiai priklauso nuo kontaktinių valandų (pamokų) skaičiaus, t. y. tiems, kuriems dabar nenustatyta konkreti darbo apimtis:

- bendrojo ugdymo mokytojams;
- neformaliojo ugdymo mokytojams;



LIETUVOS ŠVIETIMO
PROFESINĖ SAJUNGA



LIETUVOS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ
PROFESINĖ SAJUNGA



LIETUVOS MOKYTOJŲ
PROFESINĖ SAJUNGA



ŠVIETIMO IR MOKSLO PROFESINĖ SAJUNGA
„SOLIDARUMAS“

3. KODĖL REIKIA PEREITI PRIE NAUJOS - ETATINIO DARBO APMOKĖJIMO - TVARKOS?

Įvedus etatinį mokytojų darbo apmokėjimą, bus pašalinti dabartinės sistemos trūkumai:

- bus **vienodai apmokama** už tos pačios kvalifikacijos reikalaujančią ir tokios pačios apimties darbą;
- atsiras galimybė reglamentuoti ir pinigine išraiška įvertinti **visus mokytojų atliekamus darbus**;
- mokytojai **dirbs visą darbo savaitę** (36 val. per savaitę), tai savaime laiduos stabilų darbo užmokestį ir socialines garantijas;
- nacionaliniu lygiu (nacionalinėje šakos kolektyvinėje sutartyje) bus **susitarta dėl pagrindinių mokytojo (auklėtojo) etatą užimančių darbuotojų pareiginių funkcijų**.



LIETUVOS ŠVIETIMO
PROFESINĖ SAJUNGA



LIETUVOS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ
PROFESINĖ SAJUNGA



LIETUVOS MOKYTOJŲ
PROFESINĖ SAJUNGA



ŠVIETIMO IR MOKSLO PROFESINĖ SAJUNGA
„SOLIDARUMAS“

4. ETATINIO MOKYTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO MODELIS (PROFESINIŲ SAJUNGŲ SIŪLOMAS MODELIS).

a) Mokytojų etatą sudaro **36** valandos.

b) Jame turi būti **subalansuotas kontaktinių¹ ir nekontaktinių²** valandų skaičius (gali būti tam tikri svyravimai, priklausomai nuo teritorijos, kurioje yra mokykla (kaimas, miestas), mokyklos tipo, mokytojo kvalifikacinės kategorijos, dėstomo dalyko ir pan.).

c) **(K1) Kontaktinės valandos – tai tiesioginis darbas su mokiniais** (pamokos pagal ugdymo planą, neformalaus ugdymo valandos, konsultacijos (*pagalba specialiuųjų poreikių mokiniams*³))

KONTAKTINIŲ VALANDŲ KIEKIS ETATE GALI SVYRUOTI

NUO 30% IKI 50%

¹ apmokėjimas už kontaktines valandas nustatomas atsižvelgiant į darbo stažą ir į turimą kvalifikacinę kategoriją.

² apmokėjimas už nekontaktines valandas nustatomas atsižvelgiant į darbo stažą ir į turimą kvalifikacinę kategoriją.

³ terminas vartojamas plačiąja prasme – mokiniai, kuriems sunkiai sekasi įsisavinti mokomąją medžiagą per pamokas ir mokiniai, kurie pageidauja papildomai įsisavinti mokomąją medžiagą, kurios nėra bendrojo ugdymo programose.



LIETUVOS ŠVIETIMO
PROFESINĖ SAJUNGA



LIETUVOS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ
PROFESINĖ SAJUNGA



LIETUVOS MOKYTOJŲ
PROFESINĖ SAJUNGA



ŠVIETIMO IR MOKSLO PROFESINĖ SAJUNGA
„SOLIDARUMAS“

d) **Nekontaktinės valandos skirstomos į dvi dalis:**

(D1) Darbams, kuriuos mokytojas privalo atlikti, norėdamas kokybiškai atlikti savo tiesioginį darbą ir kurie teisės aktuose yra nurodyti kaip mokytojo pareigos (pasiruošimas pamokoms, veiklos planavimas, rašto darbų taisymas (ne visiems mokytojams), kvalifikacijos kėlimas, moksleivių pasiekimų vertinimas, tėvų (globėjų) informavimas, metodinė veikla (bendradarbiavimas su kolegomis). *Sąrašas turi būti baigtinis.*

**NEKONTAKTINIŲ VALANDŲ, SKIRTŲ MOKYTOJO FUNKCIJOMS ATLIKTI,
KIEKIS ETATE GALI SVYRUOTI**

NUO 30% IKI 40%



LIETUVOS ŠVIETIMO
PROFESINĖ SAJUNGA



LIETUVOS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ
PROFESINĖ SAJUNGA



LIETUVOS MOKYTOJŲ
PROFESINĖ SAJUNGA



ŠVIETIMO IR MOKSLO PROFESINĖ SAJUNGA
„SOLIDARUMAS“

(D2) Darbams, susijusiems su mokytojo dalyvavimu mokyklos bendruomenės veikloje – dalyvavimas įvairiose darbo grupėse, vidaus audito vykdymas, mentorystė, dalyvavimas savivaldoje, atstovavimas darbuotojams, renginių (olimpiadų, konkursų, švenčių ir pan.) ruošimas ir dalyvavimas juose su ugdytiniais, egzaminų, kitų baigiamųjų darbų taisymas, papildomos ugdomosios veiklos (lytiškumo, sveikos gyvensenos, patyčių prevencija ir pan.), profesinis orientavimas ir kt. – būtų nustatomi konkrečiam mokytojui, derantis dėl jo etato struktūros prieš pasirašant darbo sutartį arba mokykloje nustatytoje darbo užmokesčio sistemoje (alternatyva – kolektyvinėje sutartyje).

**NEKONTAKTINIŲ VALANDŲ, SKIRTŲ MOKYTOJO DALYVAVIMUI
MOKYKLOS BENDRUOMENĖS VEIKLOJE,
KIEKIS ETATE GALI SVYRUOTI:**

NUO 20% IKI 30% (*mokyklose, esančiose kaimiškose teritorijose*)

NUO 15% IKI 25% (*mokyklose, esančiose miestelių teritorijose*)

NUO 10% IKI 20% (*mokyklose, esančiose miestų teritorijose*)



LIETUVOS ŠVIETIMO
PROFESINĖ SĄJUNGA



LIETUVOS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ
PROFESINĖ SĄJUNGA



LIETUVOS MOKYTOJŲ
PROFESINĖ SĄJUNGA



ŠVIETIMO IR MOKSLO PROFESINĖ SĄJUNGA
„SOLIDARUMAS“

e) Numatomas **atskiras 36 val. klasės auklėtojo** (kuratoriaus) etatas, kurio struktūra (kontaktinių ir nekontaktinių valandų santykio, pareigybės funkcijų ir kt.) būtų nustatoma vadovaujantis pavyzdiniu klasės auklėtojo (kuratoriaus) etato aprašu konkrečioje mokykloje.



LIETUVOS ŠVIETIMO
PROFESINĖ SĄJUNGA



LIETUVOS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ
PROFESINĖ SĄJUNGA



LIETUVOS MOKYTOJŲ
PROFESINĖ SĄJUNGA



ŠVIETIMO IR MOKSLO PROFESINĖ SĄJUNGA
„SOLIDARUMAS“

GALIMOS MOKYTOJO ETATO SANDAROS SCHEMOS

(NEPRIKLAUSOMAI NUO KVALIFIKACINĖS KATEGORIJOS)



LIETUVOS ŠVIETIMO
PROFESINĖ SAJUNGA



LIETUVOS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ
PROFESINĖ SAJUNGA

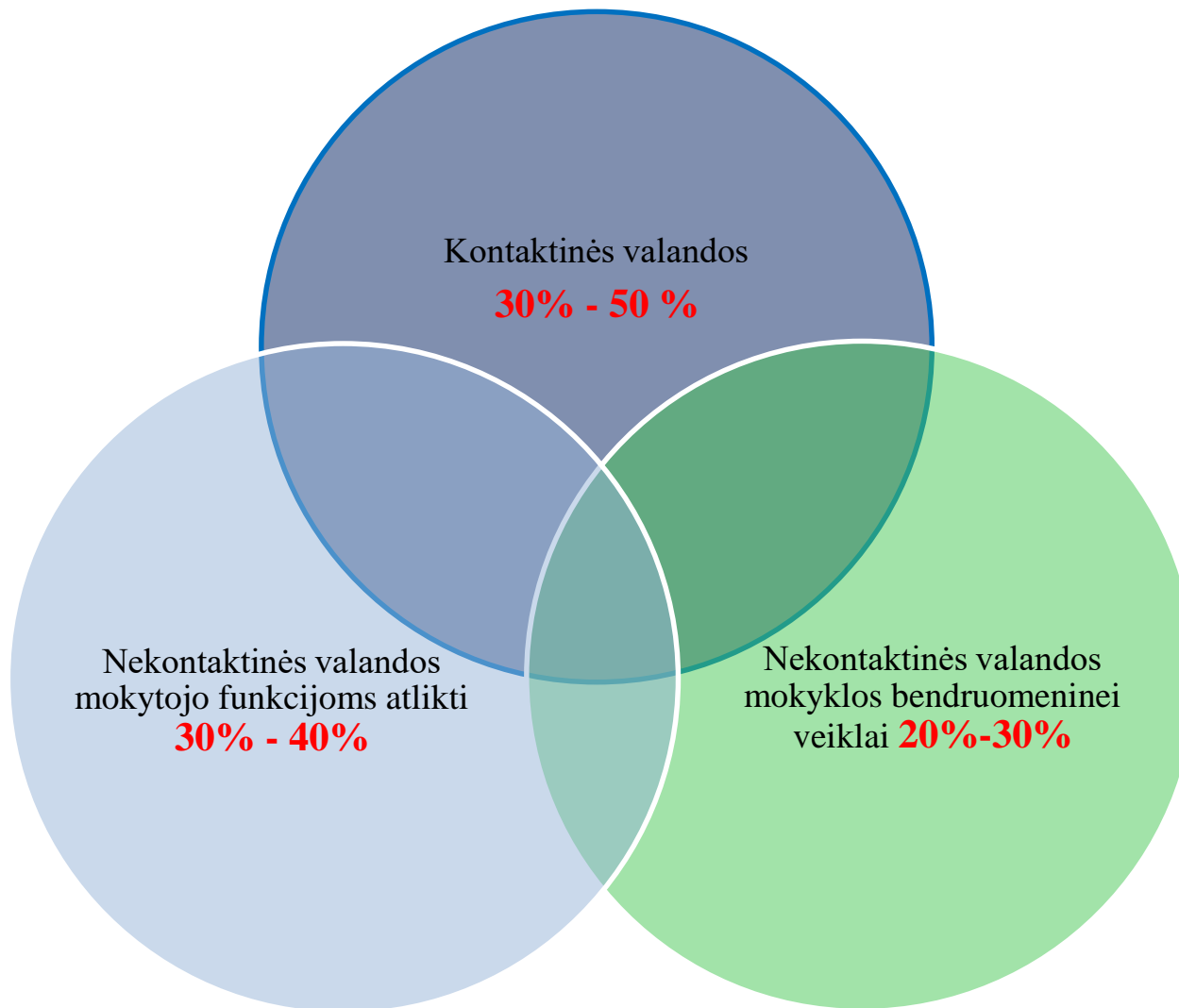


LIETUVOS MOKYTOJŲ
PROFESINĖ SAJUNGA



ŠVIETIMO IR MOKSLO PROFESINĖ SAJUNGA
„SOLIDARUMAS“

Mokyklose, esančiose kaimiškose teritorijose





LIETUVOS ŠVIETIMO
PROFESINĖ SAJUNGA



LIETUVOS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ
PROFESINĖ SAJUNGA

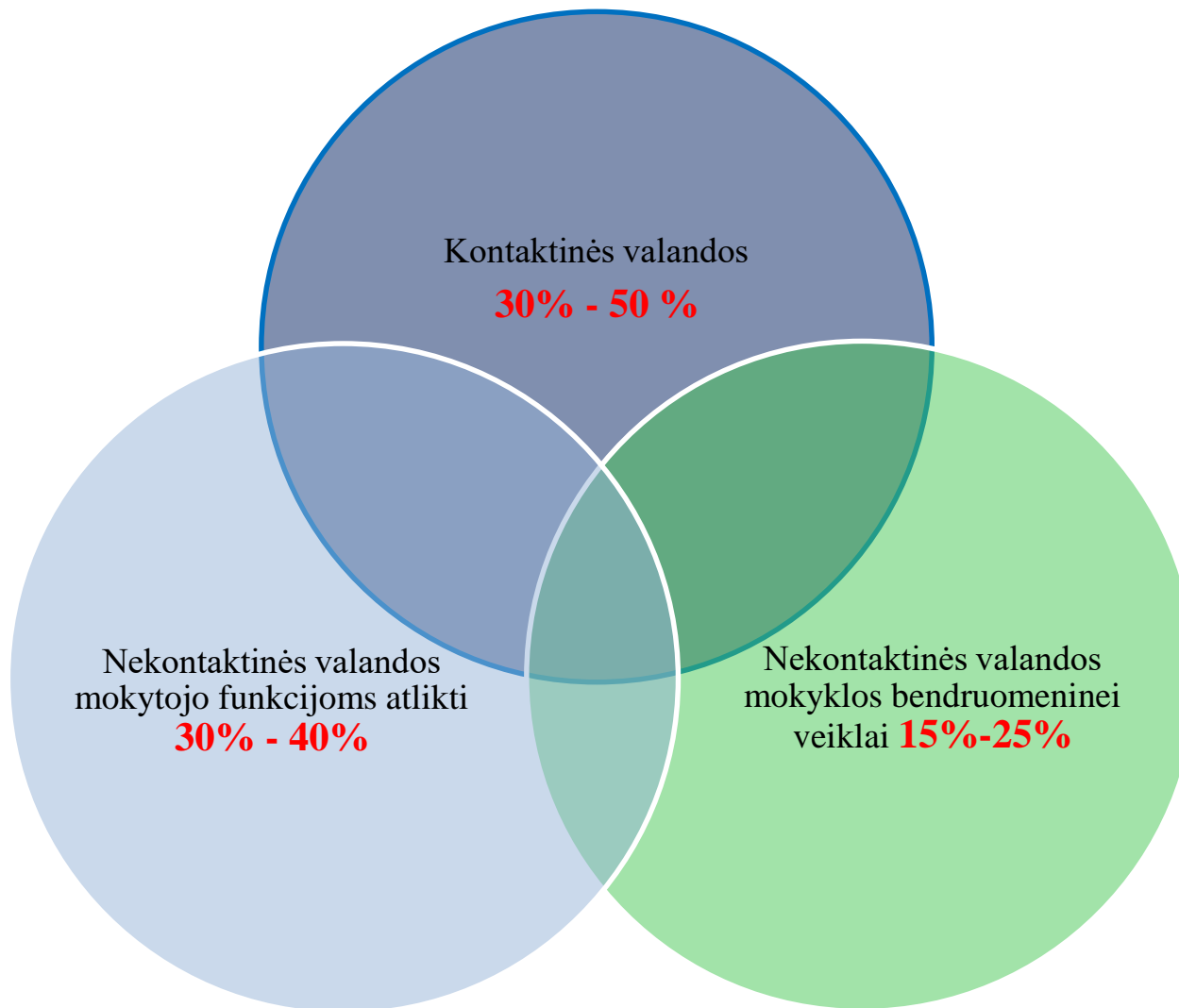


LIETUVOS MOKYTOJŲ
PROFESINĖ SAJUNGA



ŠVIETIMO IR MOKSLO PROFESINĖ SAJUNGA
„SOLIDARUMAS“

Mokyklose, esančiose miestelių teritorijose





LIETUVOS ŠVIETIMO
PROFESINĖ SAJUNGA



LIETUVOS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ
PROFESINĖ SAJUNGA

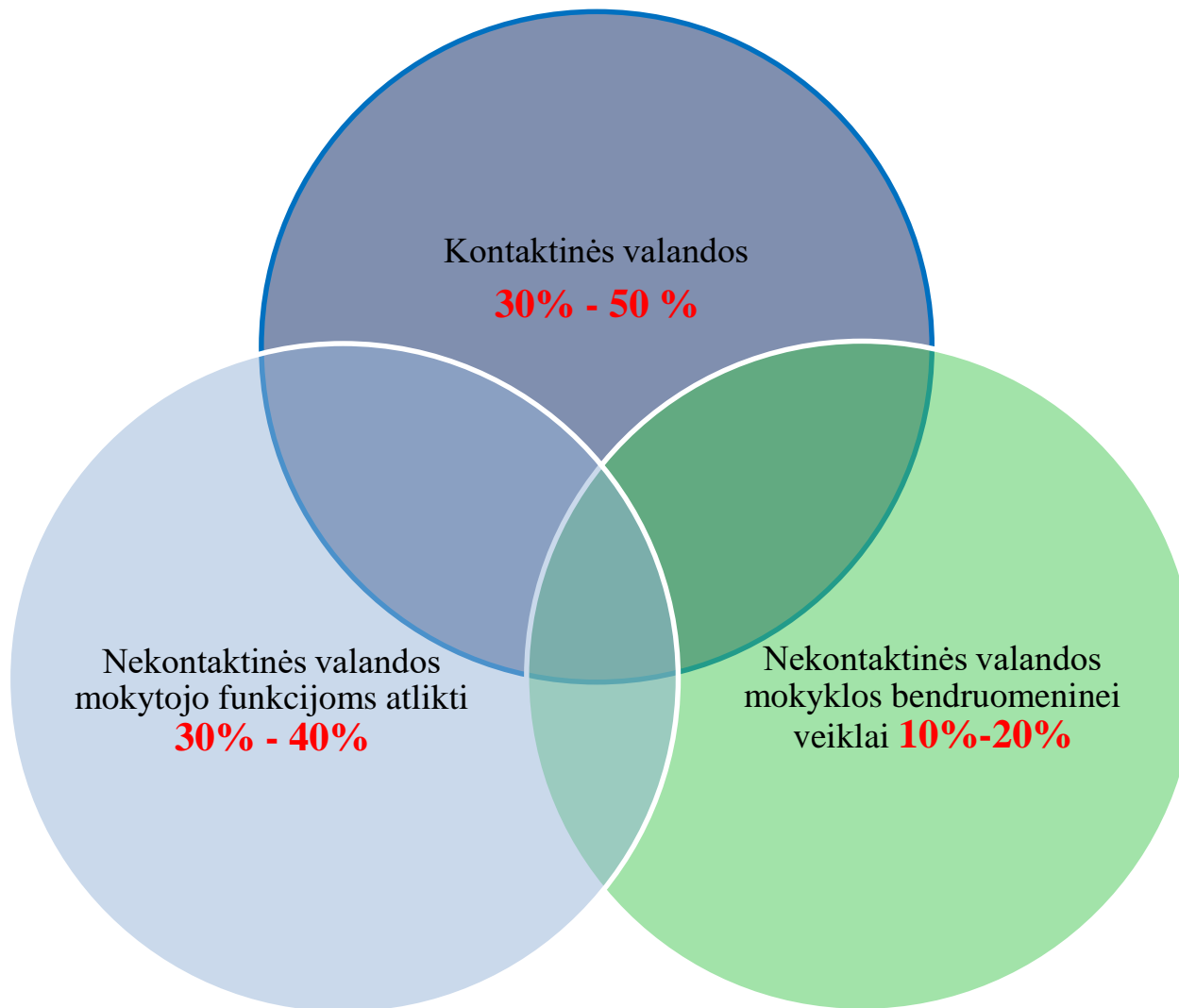


LIETUVOS MOKYTOJŲ
PROFESINĖ SAJUNGA



ŠVIETIMO IR MOKSLO PROFESINĖ SAJUNGA
„SOLIDARUMAS“

Mokyklose, esančiose miestų teritorijose





LIETUVOS ŠVIETIMO
PROFESINĖ SĄJUNGA



LIETUVOS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ
PROFESINĖ SĄJUNGA



LIETUVOS MOKYTOJŲ
PROFESINĖ SĄJUNGA



ŠVIETIMO IR MOKSLO PROFESINĖ SĄJUNGA
„SOLIDARUMAS“

5. ETATINIO MOKYTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS ĮVEDIMO GALIMAS POVEIKIS.

1. Bus sukurtos prielaidos **skaidriau ir racionaliau naudoti švietimo lėšas.**
2. **Mokytojai bus socialiai saugesni**, nes jų socialinė – ekonominė padėtis jau tiesiogiai nebeprisiklausys nuo demografinės situacijos šalyje.
3. Atsiras galimybė ugdymo įstaigoms **pasirinkti aukštos kvalifikacijos darbuotojus**, kuriems laiduos pastovų darbo užmokestį ir socialines garantijas bei užtikrins socialinį teisingumą.
4. Siekiant pritraukti gabų jaunimą į švietimo sistemą ir skatinant pažangius moksleivius rinktis pedagogo profesiją reikia **užtikrinti konkurencingą ir prestižinį darbo apmokėjimą**, tinkamas socialines garantijas ir saugias darbo sąlygas.



LIETUVOS ŠVIETIMO
PROFESINĖ SAJUNGA



LIETUVOS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ
PROFESINĖ SAJUNGA



LIETUVOS MOKYTOJŲ
PROFESINĖ SAJUNGA



ŠVIETIMO IR MOKSLO PROFESINĖ SAJUNGA
„SOLIDARUMAS“

1 priedas PS_DUM

Mokytojas		Mokyklose, esančiose kaimiškose teritorijose										
		ETA TAS (savaitinis pedagoginių valandų skaičius)	Koefficientas	DU per mėnesį			Struktūra					
				BRUTO	NETO	Lyginant su pradedančiuoju	Kontaktinės valandos		Nekontaktinės valandos mokytojo funkcijoms atlikti		Nekontaktinės valandos mokyklos bendruomeninei veiklai	
							(K1)		(D1)		(D2)	
Eil. Nr.	Tipas					NUO	IKI	NUO	IKI	NUO	IKI	
1	Pradedantysis	36	3,96	1.033,56 €	785,51 €	0%	30%	50%	30%	40%	20%	30%
2	Mokytojas	36	3,96	1.033,56 €	785,51 €	0%	30%	50%	30%	40%	20%	30%
3	Vyresnysis mokytojas	36	4,44	1.158,84 €	880,72 €	12%	30%	50%	30%	40%	20%	30%
4	Mokytojas metodininkas	36	4,75	1.239,75 €	942,21 €	20%	30%	50%	30%	40%	20%	30%
5	Mokytojas ekspertas	36	5,36	1.398,96 €	1.063,21 €	35%	30%	50%	30%	40%	20%	30%

K1 - kontaktinės valandos

D1 - nekontaktinės valandos mokytojo funkcijoms atlikti

D2 - nekontaktinės valandos mokyklos bendruomeninei veiklai

K - pareiginės algos koeficientas

130,5 - pareiginės algos bazinis dydis eurais

18 - bazinis valandų skaičius pareiginės algos koeficientui nustatyti

$$PS_DUM(atlygis) = \frac{(K1 + D1 + D2) \times K}{18} \times 130,5$$



LIETUVOS ŠVIETIMO
PROFESINĖ SAJUNGA



LIETUVOS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ
PROFESINĖ SAJUNGA



LIETUVOS MOKYTOJŲ
PROFESINĖ SAJUNGA



ŠVIETIMO IR MOKSLO PROFESINĖ SAJUNGA
„SOLIDARUMAS“

2 priedas PS_DUM

Mokytojas		Mokyklose, esančiose miestelių teritorijose										
		ETA TAS (savaitinis pedagoginių valandų skaičius)	Koeficientas	DU per mėnesį			Struktūra					
				BRUTO	NETO	Lyginant su pradedančiuoju	Kontaktinės valandos		Nekontaktinės valandos mokytojo funkcijoms atlikti		Nekontaktinės valandos mokyklos bendruomeninei veiklai	
							(K1)		(D1)		(D2)	
Eil. Nr.	Tipas				NUO	IKI	NUO	IKI	NUO	IKI		
1	Pradedantysis	36	3,96	1.033,56 €	785,51 €	0%	30%	50%	30%	40%	15%	25%
2	Mokytojas	36	3,96	1.033,56 €	785,51 €	0%	30%	50%	30%	40%	15%	25%
3	Vyresnysis mokytojas	36	4,44	1.158,84 €	880,72 €	12%	30%	50%	30%	40%	15%	25%
4	Mokytojas metodininkas	36	4,75	1.239,75 €	942,21 €	20%	30%	50%	30%	40%	15%	25%
5	Mokytojas ekspertas	36	5,36	1.398,96 €	1.063,21 €	35%	30%	50%	30%	40%	15%	25%

$$PS_DUM(atlygis) = \frac{(K1 + D1 + D2) \times K}{18} \times 130,5$$

K1 - kontaktinės valandos

D1 - nekontaktinės valandos mokytojo funkcijoms atlikti

D2 - nekontaktinės valandos mokyklos bendruomeninei veiklai

K - pareiginės algos koeficientas

130,5 - pareiginės algos bazinis dydis eurais

18 - bazinis valandų skaičius pareiginės algos koeficientui nustatyti



LIETUVOS ŠVIETIMO
PROFESINĖ SAJUNGA



LIETUVOS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ
PROFESINĖ SAJUNGA



LIETUVOS MOKYTOJŲ
PROFESINĖ SAJUNGA



ŠVIETIMO IR MOKSLO PROFESINĖ SAJUNGA
„SOLIDARUMAS“

3 priedas PS_DUM

Mokytojas		Mokyklose, esančiose miestų teritorijose										
		ETA TAS (savaitinis pedagoginių valandų skaičius)	Koefficientas	DU per mėnesį			Struktūra					
				BRUTO	NETO	Lyginant su pradedančiuoju	Kontaktinės valandos		Nekontaktinės valandos mokytojo funkcijoms atlikti		Nekontaktinės valandos mokyklos bendruomeninei veiklai	
							(K1)		(D1)		(D2)	
Eil. Nr.	Tipas					NUO	IKI	NUO	IKI	NUO	IKI	
1	Pradedantysis	36	3,96	1.033,56 €	785,51 €	0%	30%	50%	30%	40%	10%	20%
2	Mokytojas	36	3,96	1.033,56 €	785,51 €	0%	30%	50%	30%	40%	10%	20%
3	Vyresnysis mokytojas	36	4,44	1.158,84 €	880,72 €	12%	30%	50%	30%	40%	10%	20%
4	Mokytojas metodininkas	36	4,75	1.239,75 €	942,21 €	20%	30%	50%	30%	40%	10%	20%
5	Mokytojas ekspertas	36	5,36	1.398,96 €	1.063,21 €	35%	30%	50%	30%	40%	10%	20%

K1 - kontaktinės valandos

D1 - nekontaktinės valandos mokytojo funkcijoms atlikti

D2 - nekontaktinės valandos mokyklos bendruomeninei veiklai

K - pareiginės algos koeficientas

130,5 - pareiginės algos bazinis dydis eurais

18 - bazinis valandų skaičius pareiginės algos koeficientui nustatyti

$$PS_DUM(atlygis) = \frac{(K1 + D1 + D2) \times K}{18} \times 130,5$$



LIETUVOS ŠVIETIMO
PROFESINĖ SAJUNGA



LIETUVOS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ
PROFESINĖ SAJUNGA



LIETUVOS MOKYTOJŲ
PROFESINĖ SAJUNGA



ŠVIETIMO IR MOKSLO PROFESINĖ SAJUNGA
„SOLIDARUMAS“

PASTABOS:

1. Su mokytoju darbo sutartis sudaroma 1 etatui (36 val. per savaitę).
2. Mokytojo kvalifikacinė kategorija neturi įtakos jam skiriamų kontaktinių valandų skaičiui etate.
3. Kiekvienais mokslo metais etato struktūra gali keistis, atsižvelgiant į mokyklos poreikius (*gali keistis mokytojo kontaktinių ir nekontaktinių valandų santykis, išlaikant bendras etato normas*).
4. Nekontaktinės valandos už darbus, skirtus mokyklos bendruomeninei veiklai, būtų nustatomi konkrečiam mokytojui, derantis dėl jo etato struktūros prieš pasirašant darbo sutartį arba mokykloje nustatytoje darbo užmokesčio sistemoje (alternatyva – kolektyvinėje sutartyje).
5. Turi būti paruošti pareiginiai aprašai skirtingoms mokytojų kvalifikacinėms kategorijoms.
6. Prieduose *PS_DUM (1,2,3)* pareiginės algos koeficientas nustatytas vadovaujantis LR Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatyme nustatytą maksimalų koeficientą padidinus 20 proc.
7. Pareiginės algos koeficientas didėja atsižvelgiant į pedagoginį stažą ir kvalifikacinę kategoriją.
8. Derantis dėl etatinio darbo apmokėjimo modelio, būtina derinti ir ilgalaikio darbo užmokesčio didinimo programą.